

Impact+ Tool

Naudokite „Poveikis+“ priemonės praktinių pratybų vadovą (angl. Impact+ Exercise workshop guide) siekdami gauti kuo daugiau naudos iš „Poveikis+“ priemonės

PARTNERINĖMS ORGANIZACIJOMS



- Kokie pokyčiai įvyks partnerinėse organizacijose įgyvendinus projekto veiklas?
- Kaip bus pagerintas bendradarbiavimas tarp partnerinių organizacijų, kokie produktai, paslaugos bus sukurti ar patobulinti?
- Kaip partnerinių organizacijų politikos, procedūros bus pakeistos ar patobulintos?



BESIMOKANTIESIEMS

- Kokią įtaką projekto veiklos darys besimokantieji?
- Kokių naujų patirčių, žinių, įgūdžių ar kompetencijų jie įgis ar patobulins?
- Kokią įtaką projektas turės jų požiūriui, elgsenai ar siekiams?



**POVEIKIS**

Koks yra pagrindinis tikslas, kurį tikėtės pasiekti savo projektu?

Pagalvokite apie problemą, kurią siekiate išspręsti.

- Kokią įtaką projekto veiklos darys darbuotojams?
- Kokių naujų patirčių, žinių, įgūdžių ar kompetencijų jie įgis ar patobulins?
- Kaip įsitraukimas į projektą prisidės prie darbuotojų tolesnio profesinio tobulėjimo?



SISTEMINIS POVEIKIS

- Kaip pasikeis teisės aktai, viešoji politika jūsų sektoriuje ar srityje?
- Kaip prisidėsite prie profesinių praktikų ar mokymo(-si) metodų gerinimo?
- Kokius naujus mokymo(-si) modulius, profesines kvalifikacijas sukursite ar patobulinsite?
- Kokia jūsų projekto nauda bus sektoriui ar profesiniams tinklams?

DARBUOTOJAMS

IMPACT+ TERMINAI

KIEKYBINIAI REZULTATAI (angl. Outputs)

Kiekybiniai rezultatai – projekto veiklų metu sukurti rezultatai, kurių kiekį galima išreikšti skaičiais, arba apčiuopiami produktai. Skaičiavimas padeda kiekybiškai išreikšti jūsų rezultatus arba apčiuopiamus produktus ir jų poveikį.

Pvz., mokymuose, renginiuose dalyvavusių žmonių skaičius.

KOKYBINIAI REZULTATAI (angl. Outcomes)

Kokybiniai rezultatai – nemateriali pridėtinė vertė, sukurama dėl kiekybinių rezultatų įgyvendinant projekto veiklas. Trumpalaikiai kokybiniai rezultatai turėtų būti matomi po 1–3 metų, o ilgalaikiai kokybiniai rezultatai – po 4–6 metų.

Pvz., patobulėję besimokančiųjų, darbuotojų komunikaciniai gebėjimai ar patobulintos organizacijų mokymo programos.

POVEIKIS

Poveikis – esminis, kaip veiklos rezultatas atsirandantis pokytis.

Poveikis dažniausiai atsiranda ilgalaikėje perspektyvoje, dažnai pasibaigus veiklai.

RODIKLIAI

Rodikliai – matavimo priemonės ar vienetai, kurie leidžia stebėti tikslo siekimo progresą.

Pvz., projekte, kuriame siekiama pagerinti mokymo kokybę, rodiklių pagalba galima matuoti besimokančiųjų pasitenkinimo ar įsidarbinamumo lygį.

